

Αιτήσεις για άδεια ή ανανέωση άδειας εποχιακής εργασίας

Με βάση τις πρόνοιες του περί Αλλοδαπών και Μεταναστεύσεως Νόμου (Κεφ.105), άδεια εποχιακής εργασίας χορηγείται από το Τμήμα Αρχείου Πληθυσμού και Μετανάστευσης κατόπιν υποβολής σχετικής αίτησης από το εργοδότη. Με την αίτηση ο εργοδότης προσκομίζει μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα παραστατικά θεωρημένα από το Τμήμα Εργασίας:

- **Συμβόλαιο απασχόλησης ή δεσμευτική προσφορά εργασίας** η οποία να περιλαμβάνει τον τόπο και το είδος της εργασίας, τη διάρκεια της απασχόλησης, το ποσό της αμοιβής, τον αριθμό των ωρών εργασίας ανά εβδομάδα ή ανά μήνα, το ύψος του ενδεχόμενου επιδόματος αδειάς, αν είναι δυνατό την ημερομηνία έναρξης της απασχόλησης και άλλοι σχετικοί όροι εργασίας κατά περίπτωση.

- **Υπεύθυνη Δήλωση Εργοδότη** η οποία να περιλαμβάνει ότι:
 - ο υπήκοος τρίτης χώρας θα διαμένει σε κατάλληλο κατάλυμα ή ότι θα του παρασχεθεί τέτοιο κατάλυμα
 - ο εργοδότης θα προσφέρει στον εποχιακό εργαζόμενο μισθωτήριο συμβόλαιο ή ισοδύναμο έγγραφο που θα αναγράφει σαφώς τους όρους ενοικίασης του καταλύματος και
 - ο εργοδότης θα διασφαλίσει ότι το κατάλυμα πληροί τις γενικές προδιαγραφές ασφάλειας και υγιεινής που ισχύουν στη Δημοκρατία (βλέπε ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ στα Έντυπα/ Αιτήσεις).

Η μέγιστη διάρκεια διαμονής για τους εποχιακούς εργαζομένους δεν υπερβαίνει τους οκτώ (8) συνολικά μήνες ανά περίοδο δώδεκα (12) μηνών. Σημειώνεται ότι το σφράγισμα συμβολαίων απασχόλησης εποχιακών εργαζομένων μπορεί να γίνει απευθείας μέχρι οκτώ (8) μήνες και όχι για τέσσερις (4) με δυνατότητα παράτασης για ακόμα τέσσερις (4) όπως εφαρμοζόταν μέχρι σήμερα με βάση τη Στρατηγική Απασχόλησης Αλλοδαπών. Σημειώνεται ότι μπορεί να επιτραπεί στον εποχιακό εργαζόμενο να παρατείνει/ σφραγίσει το συμβόλαιο απασχόλησης του με τον ίδιο εργοδότη περισσότερες από μία φορές, υπό την προϋπόθεση ότι δεν σημειώνεται υπέρβαση της περιόδου των οκτώ (8) μηνών. Μετά την εκπνοή αυτού του χρονικού διαστήματος (δηλαδή των 8 μηνών), ο υπήκοος τρίτης χώρας εγκαταλείπει το έδαφος της Δημοκρατίας. Επιπρόσθετα, εντός της μέγιστης διάρκειας διαμονής δηλαδή των οκτώ (8) μηνών, μπορεί να επιτραπεί στους εποχιακούς εργαζομένους να απασχοληθούν μία φορά από διαφορετικό εργοδότη.

Νοείται περαιτέρω ότι, πριν την θεώρηση των πιο πάνω εγγράφων οι εργοδότες θα πρέπει να προσκομίζουν πρωτότυπες βεβαιώσεις καλλιέργειών από το Τμήμα Γεωργίας και ΚΟΑΠ.

Επιπρόσθετα από τα πιο πάνω δύο παραστατικά τα οποία θα θεωρούνται από το Τμήμα Εργασίας, για την εφαρμογή των άρθρων 18ΧΣΤ5(α) (β) το Τμήμα θα ελέγχει και τα πιο κάτω παραστατικά τα οποία θα προσκομίζονται από τον εργοδότη:

- Πιστοποιητικό Ποινικού Μητρώου από την Αστυνομία για σκοπούς τεκμηρίωσης ότι δεν έχουν υποβληθεί κυρώσεις στον εργοδότη ή στην οντότητα υποδοχής σύμφωνα με το Κυπριακό δίκαιο για αδήλωτη εργασία ή/ και παράνομη απασχόληση.
- Βεβαίωση από το Έφορο Εταιρειών ότι η οντότητα υποδοχής δεν βρίσκεται και δεν έχει τεθεί υπό εκκαθάριση σύμφωνα με το κυπριακό δίκαιο περί αφερεγγυότητας και υπάρχει οικονομική δραστηριότητα.
- Βεβαίωση (α) από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων και (β) το Τμήμα Φορολογίας ότι η οντότητα υποδοχής πληροί τις νομικές της υποχρεώσεις σχετικά με την κοινωνική ασφάλιση και τη φορολογία αντίστοιχα.

Υπηρεσία Απασχόλησης Αλλοδαπών
Τμήμα Εργασίας